



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО
ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА
В ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

460000, г. Оренбург, ул. Пушкинская, д. 14,
тел. (3532) 77-86-53, факс (3532) 77-87-62
E-mail: git@esoo.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 8-ПП/2017-1/138/711/26/9/1
о назначении административного наказания

" 12 " сентября 20 17 г.

ул. Пушкинская , д.. 14 , г. Оренбург , обл.
Оренбургская , 460000

(место рассмотрения дела об административном правонарушении:

Государственная инспекция труда в
Оренбургской области

наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, главным государственным инспектором труда Государственной инспекции труда в Оренбургской области Шнякиной Валентиной Петровной

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании Протокола об административном правонарушении от 11.09.2017 № 8-ПП/2017-1/138/711/26/6/1

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «б» статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

Сведения о физическом лице (должностном лице, лице осуществляющем предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью -

Год, число и месяц рождения - Место рождения -

Гражданство - Владение русским языком -

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания -

Место работы, должность -

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) -

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя

-

Средний размер заработной платы (или дохода) -

(в соответствии со ст. 139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность -

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства

(не привлекался / привлекался, дата вынесения, постановления, кем вынесено)

Сведения о юридическом лице, в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества», муниципальная бюджетная

Адрес (место нахождение) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица ул. Центральная, д. 13, г. Оренбург, обл. Оренбургская, 460034

Данные о государственной регистрации юридического лица

Регистрационный № 1025601037736, зарегистрирован 26.12.2002 в МИФНС №10 по Оренбургской области

Юридический и (или) почтовый адрес Юридический и фактический адрес:
ул. Центральная, д. 13, г. Оренбург, обл. Оренбургская, 460034

Коды ОКПО и ИНН /5610054310

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица Пименова В. П.

Должность директор

Документ, удостоверяющий служебное положение устав, приказ УО админ. г. Оренбурга № 487-кл от 03.08.2015г., тр. дог. №10/15-Д от 03.08.2015 и доп. согл. от 03.08.2016

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания ул. Заречная, д. 2, кв. 216, г. Оренбург, обл. Оренбургская, 460034

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ МБУДО «ЦРТДиЮ» не привлекалось

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

УСТАНОВЛЕНО:

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества» (далее МБУДО «ЦРТДиЮ»), являясь юридическим лицом и работодателем (адрес(а):юридический/фактический: ул. Центральная, д. 13, г. Оренбург, обл. Оренбургская, 460034), совершило нарушение норм действующего трудового законодательства, что подтверждается протоколом об административном правонарушении от 11.09.2017 № 8-ПП/2017-1/138/711/26/6/1, а именно:

Оплата труда

В МБУДО «МЦДОД» к проверке представлены в отношении сторожей Бояровой З.Д., Валеевой Г.Г., Захарченко Г.З. и Прытковой Т.А. расчетные листки за период с января по август 2017 включительно, табели учета рабочего времени и графики сменности за период с января по август 2017. В ходе проверки по состоянию на 11.09.2017 установлено, что режим работы сторожей сменный по 12 часов: 1 смена с 9.00 часов до 21.00 часа и 2 смена с 21.00 часов до 9.00 часов следующего дня. В январе 2017 при норме 136 часов сторож Прыткова Т.А. отработала по 192 часов, сторож Захарченко Г.З. отработала 183 часов, сторожа Валеева Г.Г. и Боярова З.Д. отработали по 180 часов каждая; в феврале при норме 143 часов сторожа Боярова З.Д., Прыткова Т.А. и Валеева Г.Г. отработали по 168 часов, сторож Захарченко Г.З. отработала 159 часов; в марте при норме 175 часов сторож Боярова З.Д. отработала 192 часов, сторожа Захарченко Г.З. и Валеева Г.Г. отработали по 180 часов, а сторож Прыткова Т.А. отработала 183 часов; в апреле при норме 160 часов сторожа Боярова З.Д. и Захарченко Г.З. отработали по 180 часов каждая, сторож Валеева Г.Г. отработала 183 часов, сторож Прыткова Т.А. отработала 168 часов; в мае при норме 160 часов сторож Прыткова Т.А. отработала 192 часов, сторожа

Валеева Г.Г. и Боярова З.Д. отработали по 180 часов каждая, сторож Захарченко Г.З. отработала 183 часа; в июне при норме 168 часов сторож Боярова З.Д. отработала 183 часов, сторожа Прыткова Т.А. и Валеева Г.Г. отработали по 180 часов каждая; в июле сторож Захарченко Г.З. отработала 192 часов, сторож Валеева Г.Г. отработала 183 часа, сторожа Боярова З.Д. и Прыткова Т.А. отработали по 180 часов каждая; в августе сторож Прыткова Т.А. отработала 192 часов, сторож Захарченко Г.З. отработала 183 часов, сторож Боярова З.Д. отработала 180 часов, т.е. допущена сверхурочная работа, но в нарушение ст. 22 ТК РФ, ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа сторожам Прытковой Т.А., Захарченко Г.З. и Бояровой З.Д. за период с января по август 2017 включительно, а сторожу Валеевой Г.Г. за период с января по июль 2017 включительно не оплачена в повышенном размере, что усматривается из расчетных листков Прытковой Т.А., Захарченко Г.З. и Бояровой З.Д. за январь - август 2017 включительно и Валеевой Г.Г. за период с января по июль 2017 включительно.

Конституция Российской Федерации (далее по тексту Конституция РФ) от 12.12.1993 года с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ, статьей 2 установила: Человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства.

Частью 2 статьи 7 Конституции РФ установлено, что в Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей.

Частью 1 статьи 15 Конституции РФ закреплено, что Конституция Российской Федерации имеет высшую юридическую силу, прямое действие и применяется на всей территории Российской Федерации. Законы и иные правовые акты, принимаемые в Российской Федерации, не должны противоречить Конституции Российской Федерации.

В силу требований части 2 статьи 15 Конституции РФ органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы.

Частью 3 статьи 37 Конституции РФ установлено, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда....

В соответствии с требованиями статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту ТК РФ), работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты,....; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;...

Статьей 152 ТК РФ установлена обязанность работодателя: Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Таким образом, юридическим лицом МБУДО "ЦРТДиЮ" совершено административное правонарушение, предусмотренное ч. 6 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации.

Статьей 24.1 КоАП РФ закреплено, что задачами производства по делам об административных правонарушениях являются всестороннее, полное, объективное и своевременное выяснение обстоятельств каждого дела, разрешение его в соответствии с законом, обеспечение исполнения вынесенного постановления, а также выявление причин и условий, способствовавших совершению административных правонарушений.

В силу ст. 26.1 КоАП РФ по делу об административном правонарушении выяснению подлежат: наличие события административного правонарушения; лицо, совершившее противоправные действия (бездействие), в том числе виновность лица в совершении административного правонарушения; обстоятельства, исключающие производство по делу об административном правонарушении, иные обстоятельства, имеющие значение для правильного разрешения дела, а также причины и условия совершения административного правонарушения.

Из положений ст. 1.5 КоАП РФ следует, что лицо подлежит административной ответственности только за те административные правонарушения, в отношении которых установлена его вина, и не обязано доказывать свою невиновность. Неустранимые сомнения в виновности лица, привлекаемого к административной ответственности, толкуются в пользу этого лица.

При рассмотрении дела об административном правонарушении в отношении юридического лица Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества» (далее МБУДО «ЦРТДиЮ») установлено, что оно должным образом уведомлено о месте и времени рассмотрения административного дела, о чем свидетельствует подпись в определении о назначении времени и места рассмотрения дела об административном правонарушении от 11.09.2017г. законного представителя юридического лица МБУДО «ЦРТДиЮ» директора Пименовой В.П..

12.09.2017 в назначенное время в 17.20 часов при должном уведомлении законный представитель юридического лица МБУДО «ЦРТДиЮ» директор Пименова В.П. лично прибыла в Государственную инспекцию труда в Оренбургской области и приняла участие в рассмотрении административного дела возбужденного в отношении юридического лица МБУДО «ЦРТДиЮ» по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ.

Таким образом, 12.09.2017 в назначенное время в 17.20 часов при должном уведомлении административное дело по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ в отношении юридического лица и работодателя МБУДО «ЦРТДиЮ» адрес юридический/фактический: ул. Центральная, д. 13, г. Оренбург, обл. Оренбургская, 460034, рассматривается в Государственной инспекции труда в Оренбургской области с участием законного представителя юридического лица МБУДО «ЦРТДиЮ».

При рассмотрении обстоятельств административного правонарушения, с учетом представленных в материалах дела доказательств законного представителя юридического лица МБУДО «ЦРТДиЮ» установлено, что МБУДО «ЦРТДиЮ» являясь юридическим лицом и работодателем, в нарушение требований ст. 22 ТК РФ, ст. 152 ТК РФ не обеспечило оплату за сверхурочную работу сторожам Прытковой Т.А., Захарченко Г.З. и Бояровой З.Д. за период с января по август 2017 включительно, а сторожу Валеевой Г.Г. за период с января по июль 2017 включительно в повышенном размере, что усматривается из расчетных листков Прытковой Т.А., Захарченко Г.З. и Бояровой З.Д. за январь - август 2017 включительно и Валеевой Г.Г. за период с января по июль 2017 включительно, так как режим работы сторожей сменный: 1 смена с 9.00 часов до 21.00 часа и 2 смена с 21.00 часов до 9.00 часов следующего дня, но в **январе** 2017 при норме 136 часов сторож Прыткова Т.А. отработала 192 часов, сторож Захарченко Г.З. отработала 183 часов, сторожа Валеева Г.Г. и Боярова З.Д. отработали по 180 часов каждая; в **феврале** при норме 143 часов сторожа Боярова З.Д., Прыткова Т.А. и Валеева Г.Г. отработали по 168 часов, сторож Захарченко Г.З. отработала 159 часов; в **марте** при норме 175 часов сторож Боярова З.Д. отработала 192 часов, сторожа Захарченко Г.З. и Валеева Г.Г. отработали по 180 часов, а сторож Прыткова Т.А. отработала 183 часов; в **апреле** при норме 160 часов сторожа Боярова З.Д. и Захарченко Г.З. отработали по 180 часов каждая, сторож Валеева Г.Г. отработала 183 часов, сторож Прыткова Т.А. отработала 168 часов; в **мае** при норме 160 часов сторож Прыткова Т.А. отработала 192 часов, сторожа Валеева Г.Г. и Боярова З.Д. отработали по 180 часов каждая, сторож Захарченко Г.З. отработала 183 часа; в **июне** при норме 168 часов сторож Боярова З.Д. отработала 183 часов, сторожа Прыткова Т.А. и Валеева Г.Г. отработали по 180 часов каждая; в **июле** сторож Захарченко Г.З. отработала 192 часов, сторож Валеева Г.Г. отработала 183 часа, сторожа Боярова З.Д. и Прыткова Т.А. отработали по 180 часов каждая; в августе сторож Прыткова Т.А. отработала 192 часов, сторож Захарченко Г.З. отработала 183 часов, сторож Боярова З.Д. отработала 180 часов, т.е. МБУДО «ЦРТДиЮ» допустило сверхурочную работу и не обеспечило оплату в повышенном размере, тем самым допустило нарушение конституционных

прав работников.

Выявленные и вменяемые МБУДО «ЦРТДиЮ» нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации затрагивают права всех работников организации.

В соответствии с ч.2 ст. 2.1 КоАП РФ – «юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если будет установлено, что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых настоящим Кодексом или законами субъекта Российской Федерации предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению».

У юридического лица МБУДО «ЦРТДиЮ» имелась возможность соблюдения законодательства о труде и охране труда, но им не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.

При назначении административного наказания в силу ст.26.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях оценены все доказательства и обстоятельства в совокупности с другими материалами дела и в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность. Как смягчающие административную ответственность обстоятельства – признание вины, финансовое положение, отягчающие не установлены.

Таким образом, юридическим лицом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества», являющееся работодателем, совершено административное правонарушение, ответственность за которое предусмотрена ч.6 ст.5.27 КоАП РФ (невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством).

(краткое изложение обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу и статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение)

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

1. Акт о результатах проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права от 11.09.2017 № 8-ПП/2017-1/138/711/26/2
2. Предписание от 11.09.2017 № 8-ПП/2017-1/138/711/26/3
3. Протокол об административном правонарушении от 11.09.2017 № 8-ПП/2017-1/138/711/26/6/1
4. Материалы дела

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается непринятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части « 6 » статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность

смягчающие обстоятельства: раскаяние лица, совершившего административное правонарушение; иные обстоятельства;

отягчающие обстоятельства: не установлены

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества»

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 6 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере

Тридцать тысяч рублей 00 копеек
(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере -

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении

юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет №
ИНН 5610038685 Управление Федерального казначейства по Оренбургской области
(Государственная инспекция труда в Оренбургской обл., л/с 04531067100) Р.счет
40101810200000010010, БИК 045354001, Отделение Оренбург г.Оренбург КБК
15011619000016000140 ОКТМО 53701000 КПП 561001001 УИН 0

В назначении платежа указать номер постановления и дату

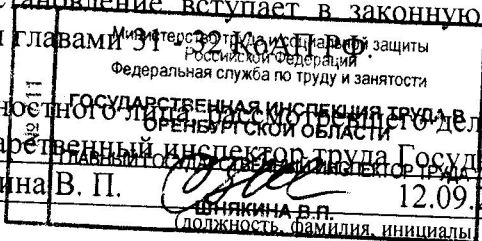
(полное наименование и реквизиты банка)

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления в установленном порядке, предусмотренном статьями 30.1-30.3 в вышестоящий орган, вышестоящему должностному лицу либо в районный суд по месту рассмотрения дела, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (неопротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31-32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Оренбургской области, Шнякина В. П. 12.09.2017



(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден, Пименова В.П. 12.09.2017

(фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица)

Копия настоящего постановления получил Пименова В.П. 12.09.2017
(фамилия, инициалы физического лица)

законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копия настоящего постановления направлена по адресу

(адрес физического лица или юридического лица, потерпевшего,

дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу 23 сентября 2017 г.

Дата выдачи постановления _____ (число, месяц, год)
12 сентября 2017 г.

Постановление обращено к исполнению _____ (число, месяц, год)

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме _____ рублей с _____ (фамилия, инициалы,

должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления « _____ » _____ 20 ____ г. № _____ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Оренбургской
области, Шнякина В. П. _____ .2017

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)